

Trophées Diversités et entreprises à Lyon

Soirée de gala pour célébrer la diversité en entreprise

Soirée riche en émotion, hier soir, pour la remise des trophées Diversités et entreprises. L'occasion de récompenser des initiatives remarquables et d'entendre des témoignages parfois poignants.

Engagement, richesse, générosité... La 16^e édition de Diversités et entreprises a tenu toutes ses promesses, ce mercredi 17 septembre, dans les Grands salons de la préfecture du Rhône. Un événement prestigieux coorganisé par France Travail Auvergne-Rhône-Alpes, la préfecture du Rhône et *Le Progrès* pour mettre en lumière des hommes et femmes engagés et leurs initiatives remarquables en matière d'inclusion et de civisme.

Avec la présence exceptionnelle de Corentin Tolisso, capitaine de l'Olympique lyonnais et parrain de l'événement avec son association Toliss'All (lire par ailleurs). Une cérémonie unique en France soutenue par les groupes Transdev, EDF et l'Apec, ainsi que La Poste, La Banque de France, le Crédit Mutuel, le CIC Lyonnaise de Banque et Alliad Habitat.

De la petite entreprise au grand groupe, du collectif local à l'association nationale, neuf trophées et six palmes du civisme et de la citoyenneté ont été remis au total. Autant d'actions inspirantes et de témoignages parfois poignants.

« Dans un vestiaire aussi il y a des différences »

Certains encore plus que d'autres : « Ce n'est pas parce qu'on est en situation de handicap qu'on n'a pas de sexualité. Elle est simplement différente de la nôtre », déclarait un membre du centre Intim agir à Villeurbanne. Tout comme l'exemple du cursus unique porté par l'école de commerce Eklya pour les porteurs de handicap mental, alors qu'ils sont moins de 1 % à travailler dans le milieu professionnel ordinaire. Ou encore le groupe lyonnais Ninkasi, récompensé pour sa politique RH. « Dans un vestiaire aussi il y a des différences, témoignait encore Corentin Tolisso. Sur le terrain on arrive pourtant à en faire une force. » « La diversité est une chance, une occasion de richesse pour les entreprises », ajoutait Michel Swieton, directeur régional France Travail AuRA. Et Fabrice Rosay, secrétaire général de la préfecture et délégué à l'égalité des chances de conclure : « Chacun a sa place dans la société. L'inclusion sera réussie quand cela ne sera plus un sujet. »



Photos Richard Mouillaud

Les Palmes du civisme et de la citoyenneté



Fabrice Rosay, préfet secrétaire général et préfet délégué à l'égalité des chances, ainsi qu'Anne Laybourne, sous-préfète chargée de mission Politique de la Ville mettent en lumière 6 personnes aux initiatives exemplaires, favorisant le « bien vivre ensemble » et le bon fonctionnement de la société : le Collectif des jeunes de Givors et les inondations, les actions Dulala, l'AIDPS 69, l'Association des rêves, le centre Intimagir de Villeurbanne et l'entreprise Filtrabio.



Situé dans le quartier de Confluence, ce tiers-lieu fait à la fois office de café, boutique handi-responsable ou encore galerie d'art brut et vise l'inclusion de personnes en situation de handicap porteuses de Troubles du neuro-développement (TND) dit sévères. L'objectif est d'œuvrer à la déstigmatisation de ces personnes en favorisant leur inclusion et leurs échanges avec la population.

Trophée Coup de cœur du jury

Remis par Anne Laybourne, sous-préfète chargée de mission Politique de la Ville et Emilie Chaumet, journaliste et présidente du jury, *Le Progrès* à : Le Zibou Lab, représenté par Zelda Prost, secrétaire, et Olivia Cheucle, trésorière

Le parrain ► Corentin Tolisso



Emmanuelle Cario, présidente de Toliss'All, et Corentin Tolisso.

Capitaine de l'OL, Corentin Tolisso est l'ambassadeur de l'association Toliss'All – présidée par Emmanuelle Cario – dont le but est d'offrir du répit et des loisirs aux personnes en situation de handicap et aux aidants. Sensibilisé au monde du handicap par sa mère, Marie-Chantal Tolisso, auparavant directrice de plusieurs établissements (IME, etc.), le milieu de terrain né à Tarare porte fièrement la cause de Toliss'All depuis 2022. L'association voudrait créer « un tiers-lieu dans l'Ouest lyonnais » et continuer l'organisation de tournois sportifs ou encore de séances adaptées. Un bel exemple d'engagement pour notre champion du monde.



Trophée de l'égalité femmes-hommes

Remis par Fabrice Rosay, préfet secrétaire général, préfet délégué à l'égalité des chances à : Eiffage construction Centre-Est (ECCE) représenté par Frédéric Delalande, membre du Co'mix ECCE et Delphine Cote, présidente du Co'mix ECCE



Trophée de la transmission en entreprise

Remis par Corentin Tolisso, footballeur international de l'OL et ambassadeur de l'association Toliss'All à : Pôle avenir emploi/Apprentis d'Auteuil, représenté par Séverine Coing, directrice du Pôle avenir emploi Auvergne Rhône-Alpes



Trophée de la structure inclusive

Remis par Yann Brehant, directeur de territoire Transdev Rhône-Alpes au : Medef AuRA représenté par Quentin Gervésie, directeur général et Pascale Laverrière, coordinatrice formation professionnelle Mouvement des entreprises de France AuRA



Trophée de l'innovation

Remis par Xavier Antoyé, rédacteur en chef de *Progrès* à : Eklya, représenté par Sébastien Arcos, directeur du campus



Trophée de l'insertion et de l'intégration en entreprise

Remis par Fara Maroundou, présidente de l'association Femmes battantes à : l'hôtel Le Grand barnum, représenté par Valentin Pascual, manager



Trophée du recrutement en entreprise

Remis par Michel Swieton, directeur régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes à : Ninkasi représenté par Christophe Fargier, président du groupe et Charlotte David, responsable RH



Trophée des talents

Remis par Stéphane Currenti, délégué régional Apec à : Alstom, représenté par Céline Tranchand, directrice des opérations industrie ferroviaire Alstom



Trophée de la responsabilité sociale des entreprises

Remis par Marc Simon-Jean, directeur de l'action régionale EDF en AuRA à : l'Entreprise des possibles, représentée par Étienne Piquet-Gauthier, directeur général

Acteur majeur du BTP, Eiffage construction pense et réalise les projets dans leur globalité. Le groupe compte plus de 10 000 collaborateurs au sein de ses 9 directions régionales en France (dont à Lyon) et en Europe. L'entreprise a mis en place « le sexisme, c'est claqué » une journée pour combattre le sexisme ordinaire.

Basée à Villeurbanne, l'organisation propose aux jeunes en situation de difficulté des programmes de remobilisation et d'accompagnement vers l'emploi, grâce aux différentes formations proposées, dans divers secteurs d'activité... Elle accompagne chaque année plus de 40 000 jeunes et 9 000 familles fragilisés.

Avec 11 Medef territoriaux et 26 branches professionnelles, le Medef AuRA représente les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, dont 90 % d'entreprises de moins de 50 salariés. Le syndicat patronal a développé le dispositif Handi-team pour faire le lien entre le monde de l'entreprise et celui du handicap.

Depuis plus de 50 ans, cette école de commerce propose des formations reconnues par l'État, de bac à bac +5. À partir d'octobre l'école de commerce met en place une filière pour une dizaine d'étudiants atteints de Trisomie 21 ou d'autisme sur son campus d'Écully. Une première.

Porté par L'Armée du salut, cet hôtel trois étoiles situé à Francheville est avant tout une entreprise d'insertion pour des personnes éloignées de l'emploi ou en cours de formation. Basé sur le tiers-lieu des Grandes voisines, il a la particularité d'accueillir des expositions d'art brut dans ses couloirs ou encore des réfugiés ukrainiens.

Cette célèbre brasserie et distillerie « engagée, indépendante et ambitieuse » repose sur trois piliers : bière artisanale, burger et musique. Avec des établissements pensés pour développer le vivre ensemble et l'ouverture sur l'autre. L'entreprise lyonnaise a effectué 60 embauches de personnes en situation de handicap ou de fragilité.

La multinationale conçoit et propose des systèmes, équipements et services pour le secteur du transport et emploie 74 000 personnes dans le monde. En 2021, Alstom finalise le rachat de Bombardier transport et devient le n° 2 mondial du ferroviaire. L'entreprise a développé l'apprentissage de la langue des signes pour ses équipes.

Créé 2019, ce collectif d'entreprises accompagne les associations en faveur des personnes sans-abri ou en grande précarité. La structure basée à Tassin-la-Demi-Lune collecte des fonds, mobilise des salariés, met à disposition des ressources matérielles et immobilières. Elle soutient aussi des projets d'hébergement et de réinsertion.



464047800

MERCI
à tous nos partenaires !

Un événement
LE PROGRÈS



Partenaires territoire
PRÉFÈTE DU RHÔNE
France Travail

Partenaires majeurs



Partenaires officiels



464047500