

Neuf trophées remis, des Palmes du civisme aussi



Photo Progrès/Frédéric CHAMBERT

LE PROGRÈS ÉVÉNEMENT

ÉVÉNEMENTS Ne peut être vendu séparément - Jeudi 8 juin 2023



La dernière soirée Diversités et Entreprises organisée en septembre 2022 à la Préfecture du Rhône. Photo Brice ROBERT Photographe

DIVERSITÉS & entreprises

JEUDI 15 JUIN 2023
PRÉFECTURE DU RHÔNE

NOUS AVONS TOUS UN RÔLE À JOUER

Partenaires organisateurs



Partenaires premium



Partenaires associés



www.diversitesetentreprises.fr

DIVERSITÉS ET ENTREPRISES

Un événement pour mettre toutes les formes de divers

La journée Diversités et Entreprises, organisée le 15 juin, à la Préfecture du Rhône se déroule en deux temps : un forum de l'emploi l'après-midi puis une soirée de remise de récompenses.

Seul événement de cette ampleur en France, la journée Diversités et Entreprises valorise la citoyenneté, l'intégration en entreprise, et promeut les valeurs de civisme au travers de deux temps forts. Elle est organisée depuis plusieurs années par *Le Progrès*, la Préfecture du Rhône et Pôle emploi.

Une cérémonie de remise de trophées ponctue cet événement afin de mettre en rapport les personnes issues de la diversité avec le monde de l'entreprise, et de récompenser les acteurs qui s'engagent à travers des initiatives fortes, en faveur des diversités.

« Avec ces trophées, on parle d'emploi, d'intégration, d'égalité professionnelle, de diversité au travail. À regarder de plus près, les entreprises ont souvent à cœur de faire bouger les lignes de façon concrète. Pour elles, ces trophées sont un moyen de s'inscrire dans un réseau local engagé, d'apprendre de l'expertise et de l'expérience des autres », souligne Émilie Chaumet, journaliste au *Progrès*, et présidente du jury des Trophées Diversités et Entreprises.

« Pour cette édition 2023, nous avons eu presque 100 % de nouvelles candidatures, poursuit-elle. Je voudrais souligner la qualité de la trentaine de dossiers que nous avons reçus. Parmi ces nouveaux, nous avons noté la présence de profils variés et de métiers inédits. Il y a à la fois des entreprises confirmées, installées dans la région, avec une véritable notoriété et des centaines de salariés mais aussi des étoiles montantes. Ces jeunes entreprises, malgré leur récente arrivée sur leur marché respectif, portent les modalités de la diversité dans leur projet d'entreprise, ce qui est très encourageant. »

« Avec ces trophées, on parle d'emploi, d'intégration, d'égalité professionnelle, de diversité au travail »

Émilie Chaumet, présidente du jury

En plus de la remise des neuf trophées, cette soirée est aussi celle de la remise des Palmes du civisme et de la citoyenneté par la Préfecture du Rhône et *Le Progrès* pour les femmes et les hommes de l'ombre qui ont fait preuve d'un engagement remarquable au service de la société.

Nicolas Huchet, cofondateur de My Human Kit qui fabrique et partage des solutions d'aides techniques pour les personnes en situation de handicap, est le parrain de cette édition 2023 (voir ci-dessous).

L'après-midi, est de nouveau organisé un forum de l'emploi pour favoriser l'insertion des publics discriminés dans la vie active. Concernant les enjeux de recrutement, « le challenge est de s'ouvrir à la diversité des profils, donc de parler talents et potentiels ! », indique Frédéric Toubeau, directeur régional de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes. « J'apprécie particulièrement cet événement parce qu'il met en lumière des entreprises qui font preuve d'ouverture et d'innovation pour attirer tous les talents, dit-il encore. C'est toujours inspirant d'entendre le témoignage d'un chef d'entreprise qui, grâce à la diversité, recrute « autrement ». » En plus de Pôle emploi, de nombreux partenaires soutiennent cet événement, dont l'Agefiph Auvergne-Rhône-Alpes et le FIPHP.

www.diversitetentreprises.fr

La dernière édition a réuni les lauréats et leur remettant sur scène après la cérémonie de remise des récompenses. Photo Progrès/Frédéric CHAMBERT



PARRAIN

« Le handicap, une fabuleuse source de créativité »

Entretien avec Nicolas Huchet, surnommé Bionico parce qu'il s'est fabriqué lui-même sa prothèse myoélectrique après qu'un accident de travail l'a privé de son avant-bras à l'âge de 18 ans.

Qu'est-ce qui vous pousse à participer à cet événement ?

« Nous vivons malheureusement dans une société qui cherche à culpabiliser les personnes en difficulté, la preuve avec récemment la chasse à la « fraude sociale » où les demandeurs d'emploi, RSA-istes... sont généralisés en personnes assistées qui profitent du système. C'est évidemment faux, la majorité des personnes « fragiles » sont dans cette situation car elles ne rentrent pas dans le moule de la compétition. Ce qui me pousse à venir, c'est cette envie de donner de l'importance à des personnes qui se sentent parfois rejetées. »

Quels sont les messages que

vous souhaitez faire passer à cette occasion en termes de handicap ?

« Il y en a trois :

1) J'aimerais faire évoluer la perception que nous avons du handicap qui se limite souvent aux handicaps qui se voient.

« Ce n'est pas les handicaps qu'il faut réduire, mais notre manière stressante de vivre. »

Nicolas Huchet, créateur

C'est normal, il est plus facile de constater qu'une personne ne peut pas marcher que de détecter une personne fragile, traumatisée qui souffre de phobie sociale, qui a des difficultés à trouver du travail. C'est par cette prise de conscience que nous pourrions faire évoluer no-

tre vision du handicap.

2) Je vais faire un raccourci, mais « handicapé » rime souvent avec « moins rapide » et tant que nous vivrons dans un monde où il faut toujours gagner du temps, le handicap sera un problème. Ce n'est pas les handicaps qu'il faut réduire, mais

notre manière stressante de vivre.

3) Le handicap est une fabuleuse source de créativité permettant d'inventer des solutions techniques sur mesure pour et avec des personnes concernées par le handicap. Allez voir ce qui se passe dans les Humanlabs de France, vous comprendrez.

À Lyon, je vous propose d'aller à la rencontre de l'association AutonaBee (www.autonabee.com)



Nicolas Huchet est chargé de développement pour My Human Kit et responsable projet prothèse bionique open source pour BioNicoHand. Photo DR

bee.com) et de ses bénévoles qui accompagnent de supers projets et qui cherchent des mécènes. »

Quelles sont les avancées que vous attendez et quels sont les projets à venir pour vous ?

« Cela fait 10 années que j'ai commencé mon projet Bionicohand qui consiste en la fabrication d'une prothèse de main

myoélectrique accessible et acceptable par la voie de l'éducation et de la solidarité.

Dans un an, je vais participer au Cybathlon (des jeux Olympiques cyborg) à Zurich et je compte bien prouver que la technologie ne fait pas tout. Je suis encore à la recherche de quelques mécènes pour participer à cette compétition internationale. »

en avant Diversité dans les entreprises



PROGRAMME

Forum de l'emploi et remise des trophées

■ Le forum de l'emploi de 14 heures à 18 heures

Un forum de l'emploi se tient l'après-midi du jeudi 15 juin, en partenariat avec Pôle emploi. C'est l'occasion, pour les participants, de rencontrer une vingtaine de grandes entreprises et de postuler aux différentes offres d'emploi proposées. Des entretiens d'embauche « express » (entre 7 et 10 minutes) seront organisés. Les candidats auront la possibilité d'échanger avec des recruteurs dans le but de décrocher un second rendez-vous. Les avantages ? Les candidats présentent leurs compétences en direct au travers d'un contact humain et relationnel.

De plus, c'est l'occasion, pour les candidats, d'élargir leur réseau professionnel tout en ayant une meilleure vision de la société dans laquelle ils postulent. En plus de Pôle emploi et Le Progrès, 17 entreprises y participent : Green Style, Korian, Transdev, EDF, La Poste, Action Logement, Intelcia, ULS, Albaron, Handicall, Azae, Handis-

hare, Sabeco, Accompania Dom, Columbus Cafe, Cars Berthelet et AGEFIPH.

■ La soirée des trophées de 19 h 30 à 22 h 30

Neuf trophées seront remis à cette occasion par les différents partenaires de l'événement :

➤ Trophée de l'Insertion et de l'intégration en Entreprise

Ce trophée récompensera une entreprise qui se distingue en proposant des conditions favorables à l'emploi de tous, ou qui met en place des innovations en matière de management de la diversité et de la lutte contre les discriminations.

➤ Trophée de l'Innovation en Entreprise

Ce trophée récompensera une initiative qui a contribué à faire de la diversité une richesse pour l'entreprise.

➤ Trophée de l'entreprise inclusive

Ce trophée récompensera une

entreprise qui repense la place des personnes porteuses de handicap dans le monde du travail.

➤ Trophée de la transmission et de l'intergénération en entreprise

Ce trophée récompensera une entreprise qui collabore avec le milieu éducatif, met en place des stages, des formations, présentent les métiers aux jeunes, s'investi concrètement dans l'emploi des seniors, dans le partage des compétences.

➤ Trophée de l'égalité homme - femme

Ce trophée récompensera une entreprise qui valorise la parité au sein de ses équipes et/ou un métier qui a mis en place des actions favorisant la parité homme - femme.

➤ Trophée du recrutement en Entreprise

Ce trophée récompensera une entreprise des plus performantes et innovantes en matière de management de la diversité et de la



Les lauréats des Palmes du civisme et de la citoyenneté en 2021. Photo Progrès/Norbert GRISAY

lutte contre les discriminations.

➤ Trophée des Talents

Ce trophée récompensera un homme, une femme, un groupe de salariés de votre entreprise qui œuvrent dans le champ de la diversité, de la mixité, de la jeunesse, de la parité, du handicap...

➤ Trophée de la Responsabilité Sociale des Entreprises

Ce trophée récompensera une entreprise qui a réalisé une animation concrète de la RSE en 2022/2023.

➤ Trophée Coup de Cœur du Jury

Ce trophée récompensera une entité qui s'est particulièrement démarquée dans ses actions et ses démarches pour lutter contre la discrimination. Ce trophée est décerné par le jury à une des entreprises candidates qui aura retenue toute son attention !

Un cocktail festif viendra clôturer cette journée, dédiée à la diversité en entreprise. Un moment convivial pour rencontrer et échanger avec l'ensemble des acteurs présents sur l'événement.

PRÉFECTURE DU RHÔNE / TROPHÉE DE L'INSERTION ET DE L'INTÉGRATION EN ENTREPRISE ET COUP DE CŒUR DU JURY

« La politique de recrutement doit offrir une large place à la diversité »

Salwa Philibert, sous-préfète en charge de la Politique de la ville, évoque la politique de l'État en termes de diversité.

En quoi l'État favorise la diversité en entreprise ?

« L'État a la responsabilité de définir la politique de l'emploi et de sa mise en œuvre avec les opérateurs que sont, Pôle Emploi, les missions locales et Cap emploi pour les personnes en situation de handicap. L'enjeu de la politique de l'emploi aujourd'hui est de permettre aux entreprises de recruter les compétences dont elles ont besoin. Pour cela, au-delà de l'aspect social, qui est essentiel : l'un des moyens est de permettre aux demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail de pouvoir bénéficier à parts égales de son embellie. »

En quoi la baisse du chômage donne une chance supplémentaire à la diversité en entreprise ?

« Plusieurs raisons doivent inciter les entreprises à progresser dans la voie d'un recrutement plus diversifié afin d'être plus performantes économiquement et consolider leur place d'acteurs du lien social.

La baisse continue du chômage depuis plusieurs mois amène la totalité des secteurs économiques à connaître des tensions de recrute-

ment. Le taux de chômage dans le Rhône est à 6,2 % au premier trimestre 2022 contre 7 % en France métropolitaine. Deux constats sont à tirer de cette situation de l'emploi. Le premier est que les salariés les plus qualifiés, compétents et les mieux insérés font jouer le marché du travail en leur faveur en cherchant dans les opportunités d'emploi à faire progresser leur carrière et leur rémunération.

Le second est que la plus grande partie des personnes en demande d'emploi ou bénéficiant d'une allocation de solidarité rencontre de grandes difficultés pour accéder et sortir du marché de l'emploi. Nous sommes ainsi face à un marché de l'emploi à deux vitesses. Pour résoudre leur problème de recrutements, les entreprises doivent donc ouvrir plus et mieux leurs portes à cette population exclue. »

« Dans le Rhône, 4 territoires d'expérimentation sont actifs »

Comment aider plus fortement certains territoires défavorisés ?

« Certains territoires de la République peuvent compter des taux de

chômage allant jusqu'à 40 % de la population. La démarche « Territoire zéro chômeur de longue durée » soutenue par l'État permet, depuis 2016, aux personnes privées durablement d'emploi de bénéficier d'une expérimentation inédite, visant à résorber le chômage de longue durée.

Dans le Rhône, 4 territoires d'expérimentation sont désormais actifs sur Villeurbanne les Brosses, Villeurbanne Saint-Jean, Lyon-Santay et Saint-Fons. D'autres projets sont en phase d'émergence sur la métropole de Lyon. Des entreprises à but d'emploi (EBE) sont créées, développent une activité économique locale non concurrentielle et embauchent les publics du quartier éligibles.

Sur le territoire de Villeurbanne Saint-Jean, premier territoire retenu dans le Rhône au démarrage du dispositif, ce sont plus de 120 emplois, qui ont été créés dans les EBE permettant ainsi à des publics du quartier de se réinsérer. Certains sont déjà sortis pour occuper des emplois dans des entreprises classiques ; d'autres personnes ont également pu retrouver directement un emploi grâce à l'accompagnement sans même passer par l'EBE, sans même passer par l'EBE. »



La Sous-préfète Salwa Philibert (assise au milieu), en visite à la Mission locale d'Oullins en avril dernier. Photo Progrès/Gisèle LOMBARD

GOVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

L'apprentissage pour moi, c'est le bon choix

Pour apprendre en pratiquant

Pour être formé gratuitement

Pour obtenir un diplôme

pour trouver ma voie

Pour en savoir plus sur l'apprentissage : jeune1solution.gouv.fr

PÔLE EMPLOI / TROPHÉE DU RECRUTEMENT EN ENTREPRISE

« Le challenge : s'ouvrir à la diversité des profils »

Entretien avec Frédéric Toubeau, directeur régional de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes.

Quel est le contexte du marché du travail régional ?

« Avec un taux de chômage à 6,1% au 4^e trimestre 2022 (taux national 7,1 %, N.D.L.R.), la région Auvergne-Rhône-Alpes confirme son dynamisme. Du côté des entreprises, les résultats de notre enquête Besoins en Main d'Œuvre montrent qu'un tiers des entreprises envisagent de recruter. Pour 2023, les établissements annoncent 370 100 projets de recrutement. Cela représente une augmentation de 2 % par rapport à l'an dernier. C'est le plus haut niveau de recrutement depuis que l'enquête existe. Dans ce contexte les entreprises doivent multiplier les efforts pour être attractives et nous devons les aider à innover pour recruter : c'est ce que nous faisons. »

Quels sont les enjeux de recrutement ?

« Le challenge est de s'ouvrir à la diversité des profils, donc de parler talents et potentiels ! Pour cela, nos équipes se mobilisent chaque jour auprès des demandeurs d'emploi

pour leur faire découvrir les métiers, les orienter vers les secteurs qui recrutent comme l'industrie, la construction, le transport, HCR ou les services à la personne. Le défi consiste à accompagner des candidats de tout horizon sur des métiers qu'ils n'imaginaient a priori pas à leur portée. Pôle emploi agit en synergie avec de nombreux partenaires pour aider les entreprises dans leurs recrutements à aller vers des publics éloignés de l'emploi. Notre enjeu commun est de promouvoir l'accès à l'emploi et les méthodes pour recruter différemment : la formation préalable au recrutement (AFPR, POE), l'accueil des candidats en immersion professionnelle, des événements innovants tels que la Place de l'Emploi et de la Formation ou Du Stade Vers l'Emploi. »

Pourquoi participez-vous aux Trophées Diversités et Entreprises ?

« J'apprécie particulièrement cet événement parce qu'il met en lumière des entreprises qui font preuve d'ouverture et d'innovation pour attirer tous les talents. C'est toujours inspirant d'entendre le témoignage d'un chef d'entreprise qui, grâce à la diversité, recrute « autrement ». »



Frédéric Toubeau, directeur régional de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, ajoute : « En tant que service public de l'emploi, nous avons une mission en matière de prévention des discriminations et de promotion de la diversité. ». Photo Pôle Emploi ©Franck Beloncle

FAÎTES GRANDIR VOTRE ENTREPRISE !

Vous cherchez à attirer de nouveaux talents ?

Envie de tester un candidat en situation réelle sur vos postes de travail ?

Tentez l'expérience de l'immersion professionnelle* !

* Dispositif gratuit



Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes - Communication - Mai 2023

En savoir plus ?

Rendez-vous en agence, sur pole-emploi.fr ou au 39 95.

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

ORANGE / TROPHÉE DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME

« Nous sommes convaincus que la variété des profils est une richesse »

Bernard Pellier-Cuit, délégué régional Orange, s'est exprimé sur la volonté de son entreprise d'œuvrer pour l'égalité homme-femme ainsi que sur les projets à venir.

Pourquoi Orange a-t-il décidé de devenir partenaire de l'évènement Diversité et Entreprises ?

« Orange s'est doté d'une politique ambitieuse en matière de diversité et d'inclusion. Nous sommes convaincus que la variété des profils des salariés est une richesse pour l'entreprise car elle permet de développer performance et créativité. Nous avons défini quatre axes sur lesquels nous travaillons : l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'égalité des chances, le handicap et la lutte contre les discriminations. »

Vous remettez le trophée de l'égalité femme - homme. Qu'est-ce qui vous a amené à ce choix ?

« Depuis plus de vingt ans, Orange s'engage en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il s'agit d'une part de favoriser la mixité des métiers, notamment techniques, et d'ac-

compagner les femmes tout au long de leur carrière à travers des actions de mentoring ou de parcours professionnels. Chez Orange, 36,2 % des femmes sont managers. Des budgets spécifiques permettent d'accélérer la promotion des femmes, sans pénaliser celle des hommes. Enfin, nous veillons à maintenir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. »

Quels sont les projets à venir pour Orange en 2023 dans la région ?

« Notre première mission, c'est l'aménagement numérique du territoire, partout en France. Nous construisons des réseaux très hauts débits, fixe avec la fibre, mobile avec la 4G et la 5G. Nous entretenons et modernisons aussi nos réseaux existants. Nous voulons également renforcer notre excellence client et développer notre activité de cybersécurité. C'est devenu un enjeu essentiel. À Lyon, environ 200 experts travaillent sur la sécurisation des systèmes industriels dans le pôle Orange Cyberdefense basé à Perrache. Enfin, nous accompagnons les collectivités sur leur transformation numérique. »



Bernard Pellier-Cuit, délégué régional Orange. Photo Orange

orange™

Recyclage
Recycler nos anciens téléphones c'est faire un geste pour la planète. Rendez-vous en boutique.

Reprise
Votre ancien téléphone a peut-être encore de la valeur, rapportez-le en boutique et repartez avec un bon d'achat.

Reconditionnement
Nos anciens téléphones ont droit à une seconde vie, Orange les collecte pour les reconditionner.

Réparation
Un téléphone c'est précieux, offrez-lui une seconde chance, faites-le réparer.

Seconde vie

Plus d'information sur le programme **R€** sur bienvivreledigital.fr et en boutique Orange

Orange, SA au capital de 10 640 226 396 € - 111, quai du Président Roosevelt 92130 Issy-les-Moulineaux - RCS Nanterre 380 129 866.



Photographe : Dorian Prost - Création : .becoming

Donner de l'élan à votre avenir

apec.fr





« Garantir le respect des diversités et des droits humains et sociaux fondamentaux au sein de l'entreprise fait partie des 9 engagements pris par le groupe Veolia. »

Partenaire historique des collectivités et des industriels, Veolia est le spécialiste de la gestion des déchets.

Ses expertises couvrent l'ensemble de leur cycle de vie, de la collecte au recyclage, pour aboutir à leur valorisation finale sous forme de matière ou d'énergie.

Veolia
Direction Régionale Bourgogne
Auvergne Rhône-Alpes
2/4 avenue des Canuts
69120 Vaulx-en-Velin
03 72 31 31 31 - www.veolia.com

EDF / TROPHÉE RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES

« Nous considérons, à EDF, que la diversité est un atout »

Marc Simon-Jean, Directeur de l'Action Régionale EDF en Auvergne-Rhône-Alpes, remettra le Trophée Responsabilité Sociale des Entreprises.

Qu'est-ce qui pousse EDF à participer à cet événement ?

« Le Groupe EDF œuvre depuis de nombreuses années sur tous les champs de la diversité, érigeant le respect des différences comme l'une des valeurs clef de la relation entre ses collaborateurs.

C'est donc naturellement que nous participons au forum de l'emploi de la journée « Diversité et Entreprises » pour aller à la rencontre de personnes éloignées de l'emploi. Pour marquer cet attachement, nous remettons le prix « RSE » qui récompense l'engagement exceptionnel de femmes et d'hommes au service d'un meilleur vivre ensemble. »

En quoi est-il important de mettre la diversité en avant ?

« La diversité est une composante essentielle de tout écosystème, car elle est source de progrès. »

grès. Essentielle à l'équilibre, vectrice d'idées neuves et de collaboration entre individus, nous considérons, à EDF, que la diversité est un atout.

Par ailleurs, dans le contexte incertain que nous traversons, il est important de rappeler que les entreprises ont plus que jamais un rôle central à jouer pour maintenir le lien social et

“ La diversité est une composante essentielle de tout écosystème, car elle est source de progrès. ”

Marc Simon-Jean, Directeur de l'Action Régionale EDF en Auvergne-Rhône-Alpes

la solidarité. Il est de notre responsabilité d'intégrer des collaborateurs de tous âges, sexes, origines, cultures et de leur offrir d'intéressantes perspectives de carrière. »

Quelle est l'illustration concrète des actions d'EDF par rapport à cette thématique ?

« En Auvergne-Rhône-Alpes, le Groupe EDF soutient plus de 100 associations et établissements œuvrant pour toujours plus d'inclusion et de solidarité sur le territoire.

Par exemple, EDF participe au programme « 100 chances, 100 emplois » avec les missions locales de Lyon, Grenoble, Saint-Étienne et de Privas pour permettre à des jeunes de rencontrer les professionnels et de s'ouvrir de nouvelles opportunités. Des principes que nous appliquons également en interne.

Ainsi, EDF a mis en place une politique volontariste pour intégrer les personnes ayant la Reconnaissance en Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH), renforcer la féminisation de ses métiers à tout niveau de l'entreprise, ou encore accueillir des personnes issues des Quartiers Prioritaires. »



Marc Simon-Jean, Directeur de l'Action Régionale EDF en Auvergne-Rhône-Alpes. Photo Frédéric RODRIGUES

Devenons l'énergie qui change tout.

POUR LE CLIMAT. TOUTES LES ÉNERGIES NE SE RESSEMBLENT PAS.

L'électricité d'EDF est à 97 % sans émissions de CO₂*. Et ça, c'est mieux pour le climat.

PARIS 2024

PARIS 2024

PARTENAIRE PARALYMPIQUE ET OLYMPIQUE

L'énergie est notre avenir, économisons-la!

*Émissions directes, hors analyse du cycle de vie des moyens de production et des combustibles – chiffre 2021, périmètre EDF SA, source : edf.fr/climat.

RCS PARIS 552 081 317

AGEFIPH / TROPHÉE DE L'ENTREPRISE INCLUSIVE

« Œuvrer à une meilleure compréhension des compensations »

Rencontre avec Marie-Laure Belair-Dargent, déléguée régionale de l'Agefiph Auvergne-Rhône-Alpes.

Pourriez-vous rappeler quelle est la mission de l'Agefiph ?

« Notre mission est d'agir auprès des acteurs du monde économique, des personnes en situation de handicap, des acteurs de l'emploi, de la formation et de la santé au travail pour construire un monde du travail toujours plus inclusif et permettre aux personnes en situation de handicap de se réaliser professionnellement. En 2022, en Auvergne-Rhône-Alpes, nous avons versé 27 millions d'euros d'aide à destination de 13 000 bénéficiaires pour leur permettre de mettre en œuvre des solutions de compensation : achat d'un bureau adapté ou emploi d'une aide humaine par exemple. »

Quels sont les challenges dans ce domaine ?

« Il est nécessaire d'œuvrer à une meilleure compréhension des compensations. Ce ne sont pas des avantages, mais bien des

moyens de compenser des contraintes, ou de recréer une égalité des chances pour que les personnes les plus éloignées de l'emploi puissent avoir des parcours évolutifs dans un contexte qui soit accessible par rapport à leur situation de handicap. Nous menons des actions ciblées en fonction des secteurs qui veulent s'engager, notamment dans le tourisme qui a fait le choix de travailler sur le caractère inclusif de ses offres mais aussi de ses équipes. Avec l'AFTRAL, un organisme de formation, nous avons aussi développé un simulateur de conduite qui va permettre à une personne en situation de handicap de vérifier sa capacité à être apte à travailler dans les secteurs du transport et de la logistique. »

Pourquoi avez-vous choisi de remettre le Trophée de l'Entreprise inclusive lors de cette nouvelle édition de Diversités et Entreprise ?

« Il faut continuer à travailler aux représentations associées au handicap dans le milieu professionnel et cet événement constitue une des pierres à l'édifice de ce défi permanent. »



Marie-Laure Belair-Dargent, déléguée régionale Agefiph Auvergne-Rhône-Alpes, précise qu'en 2022, 13 000 bénéficiaires ont reçu des aides pour favoriser l'emploi et la formation des personnes en situation de handicap. Photo transmise par Agefiph

FIPHFP

« L'apprentissage, un des meilleurs moyens d'intégration »

Échanges avec Guillaume Bonneville, directeur territorial Handicap Auvergne-Rhône-Alpes du FIPHFP.

Quel est le rôle du FIPHFP ?

« La mission du FIPHFP est d'accompagner les employeurs publics de la fonction publique d'Etat, hospitalière et territoriale dans leurs actions de recrutement, d'insertion, de maintien et de formation des agents en situation de handicap. L'objectif porté est de dépasser le taux d'emploi de 6%. L'emploi inclusif est un chantier au long cours qui nécessite l'engagement de tous pour permettre le plein emploi des personnes en situation de handicap. »

Quels sont les leviers ?

« L'un d'entre eux est un engagement sur la promotion de l'apprentissage. Il constitue un des meilleurs moyens d'intégration et permet à une personne en situation de handicap de montrer ses compétences à son employeur. Des aides sont proposées aux employeurs et, en particulier, le financement d'une partie du salaire. A noter qu'il est possible, lorsque l'on est en situation de

handicap, d'être apprenti à tout âge et qu'il n'est pas nécessaire d'avoir à passer un concours pour être intégré. Contrairement à ce que l'on peut imaginer la fonction publique propose plus de 1000 métiers : informaticien, électricien, agent dans les espaces verts, etc. »

Que représente pour vous un événement comme celui de Diversités et Entreprises ?

« C'est l'occasion de mettre en lumière les synergies et la belle collaboration que nous avons avec l'Agefiph avec qui, nous remettons le Trophée de l'entreprise inclusive pour sensibiliser les professionnels au handicap dans le monde du travail. Cet événement est aussi un relai pour évoquer deux actions : la promotion des handicaps invisibles avec notamment la conférence que nous organisons le 22 juin sur les troubles du spectre de l'autisme et l'emploi ; mais aussi l'accessibilité aux outils numériques qui, si elle n'est pas pensée par les informaticiens et les développeurs, peut être un frein pour l'insertion des agents en situation de handicap, notamment dans le cadre du télétravail. »



Guillaume Bonneville, directeur territorial Handicap Auvergne-Rhône-Alpes du FIPHFP veut mieux informer les employeurs publics sur les handicaps invisibles mais aussi les aider à améliorer l'accessibilité aux outils numériques pour leurs salariés en situation de handicap. Photo Progrès/Anaïs DIGONNET

LE PROGRÈS / TROPHÉE DE L'INNOVATION EN ENTREPRISE

« Ces trophées sont un moyen de s'inscrire dans un réseau local engagé »

Émilie Chaumet, journaliste au Progrès, est la présidente du jury des Trophées Diversités et Entreprises.

Quel est l'objectif de cet événement ?

« Le Progrès met en lumière le territoire et les acteurs qui le composent sous un angle singulier qui n'est pas celui de la seule performance économique. Nous sommes plus sur des valeurs humaines qui produisent, elles aussi, de beaux résultats. Avec ces trophées, on parle d'emploi, d'intégration, d'égalité professionnelle, de diversité au travail. À regarder de plus près, les entreprises ont souvent à cœur de faire bouger les lignes de façon concrète. Pour elles, ces trophées sont un moyen de s'inscrire dans un réseau local engagé, d'apprendre de l'expertise et de l'expérience des autres. »

Vous présidez le jury de ces Trophées Diversités et Entreprises depuis 3 ans. Quel est le bilan des délibérations ?

« Pour cette édition 2023, nous avons eu presque 100 % de nouvelles candidatures. Je voudrais

souligner la qualité de la trentaine de dossiers que nous avons reçus. Parmi ces nouveaux, nous avons noté la présence de profils variés et de métiers inédits. Il y a à la fois des entreprises confirmées, installées dans la région, avec une véritable notoriété et des centaines de salariés mais aussi des étoiles montantes. Ces jeunes entreprises, malgré leur récente arrivée sur leur marché respectif, portent les modalités de la diversité dans leur projet d'entreprise, ce qui est très encourageant. »

Quel va être le temps fort de la soirée ?

« Nicolas Huchet, cofondateur de My Human Kit qui fabrique et partage des solutions d'aides techniques pour les personnes en situation de handicap, est le parrain de cette édition 2023. Il va témoigner de son engagement entrepreneurial. En plus de la remise des huit trophées, cette soirée est aussi celle de la remise des Palmes du civisme et de la citoyenneté par la préfecture du Rhône, pour les femmes et les hommes de l'ombre qui ont fait preuve d'un engagement remarquable au service de la société. »



Le jury présidé par Émilie Chaumet, journaliste au Progrès, a reçu des candidatures de grande qualité pour les Trophées Diversités et Entreprises. Photo Progrès/Joël PHILIPPON

Lili a besoin de vous pour
RETROUVER
 ses copains de classe.

TRANSDEV RECRUTE DES CONDUCTEUR·RICE·S DE BUS SCOLAIRES

Vous, vous êtes du genre à aimer tout autant conduire que le sourire des enfants. Si vous cherchez un travail près de chez vous avec des horaires aménagés, alors vous êtes fait pour devenir l'un de nos conducteur.rice.s de bus scolaires au service d'un métier qui a du sens : la mobilité. www.transdev.com

- 25 heures/semaine
- CDI à la clé
- Formation qualifiante 100 % financée

Postulez dès maintenant auprès d'Alexia GUERINEAU
recrutement.rhone@transdev.com



DIVERSITÉS & entreprises

Participez au forum de l'emploi

organisé par Le Progrès
la Préfecture du Rhône et Pôle emploi

JEUDI 15 JUIN 2023 - À PARTIR DE 14H

à la Préfecture du Rhône - Lyon 3^e

PRÈS DE 20 GRANDES ENSEIGNES RECRUTENT EN DIRECT

Consultez toutes les offres sur www.pole-emploi.fr
avec le code offre **REF69**

JUSQU'AU 8 JUIN

INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE POUR RENCONTRER LES RECRUTEURS :
www.pole-emploi.fr Auvergne Rhône-Alpes

Un événement organisé par



Partenaires premium



Partenaires associés

